



DIPLOMADO GES

LIDERAZGO Y GESTIÓN ESTRATÉGICA PARA EL DESARROLLO DE ESTABLECIMIENTOS DE SALUD

240 HORAS



CONTIENE:



VIDEOS



CASOS PRÁCTICOS



CONTENIDO
INTERACTIVO

Dirigido A

Estudiantes y profesionales del área de salud.



OBJETIVOS GENERALES

Desarrollar habilidades profesionales para liderar y administrar establecimientos de salud, adherirse a los planes nacionales de calidad e implementar estrategias que respondan a las metas nacionales de salud, con un enfoque en la gestión de la calidad en los centros de

salud en el ámbito público y privado, promoviendo siempre el buen actuar de los profesionales de salud para la seguridad de los usuarios en ambito publico y privado.





DURACIÓN DEL CURSO

240 HORAS

MODALIDAD DEL CURSO

100% Online
Asincrónica

METODOLOGÍA DEL CURSO

Esta especialización se distingue por poder cursarse en un formato 100% online, adaptándose a las necesidades y obligaciones del estudiante, de forma asincrónica y completamente autogestionable.

El alumno podrá elegir qué días, a qué hora y cuánto tiempo dedicarle al estudio de los contenidos del programa. Siempre en sintonía con las capacidades y aptitudes dedicadas al mismo.

El orden y distribución de las asignaturas y sus temas está especialmente diseñado para permitir que cada estudiante decida su dedicación y autogestione su tiempo. Para ello, dispondrá de materiales teóricos presentado mediante textos enriquecidos, presentaciones multimedia, ejercicios, videos y casos prácticos, donde podrá evocar de forma ordenada el conocimiento y entrenar la toma de decisiones que demuestre su capacitación dentro del ámbito de la enseñanza.



CONTENIDOS

GES

MÓDULO 1

- 1) Salud global.
- 2) Reforma del contexto de salud.
- 3) Para calidad en salud.
- 4) Determinantes sociales y equidad en salud.
- 5) Mecanismos de producción de inequidades en salud.
- 6) Accesibilidad y equidad.
- 7) Protección social en salud.
- 8) Casos prácticos.
- 9) Evaluación de Unidad.



MÓDULO 2

- 1) Sistema de salud chileno y su evolución.
- 2) Objetivos sanitarios y prioridades de salud.
- 3) Objetivos de calidad de la atención en salud.
- 4) Reforma de salud en Chile.
- 5) Modelo de atención en salud.
- 6) Prestadores de salud públicos y privados sin fines de lucro.
- 7) Plan universal de beneficios garantizados.
- 8) Cómo obtener en atención de urgencia vital.
- 9) Casos prácticos.
- 10) Evaluación de Unidad.

CONTENIDOS

GES

MÓDULO 3

- 1) Desarrollo de las organizaciones.
- 2) Formas de organización.
- 3) Origen de la organización.
- 4) Cultura organizacional.
- 5) Beneficios y limitaciones de la cultura organizacional.
- 6) Clima y cultura de organización en instituciones de salud.
- 7) Cambio en las organizaciones.
- 8) Casos prácticos.
- 9) Evaluación de Unidad.



MÓDULO 4

- 1) Gestión y desarrollo de las personas.
- 2) Reforma y política de recursos humanos.
- 3) Ética y gestión de la atención en salud.
- 4) Gestión para las competencias laborales.
- 5) Motivación y satisfacción laboral.
- 6) Competencia profesional.
- 7) Humanización de la salud en Chile.
- 8) Los enfoques de la bioética y las políticas de humanización.
- 9) La discusión legislativa en Chile sobre humanización de la salud desde un enfoque de derechos.
- 10) Casos prácticos.
- 11) Evaluación de Unidad.

CONTENIDOS

GES

MÓDULO 5

- 1) Protección de la dignidad humana según convenciones internacionales ratificadas por Chile y el marco regulatorio nacional.
- 2) Marco regulatorio nacional vigente.
- 3) Financiamiento en salud.
- 4) Puntos desatacados mencionados por la OMS.
- 5) Compromiso con la salud mundial.
- 6) Modelo de financiamiento de salud en Chile.
- 7) Gestión financiera.
- 8) Casos prácticos.
- 9) Evaluación de Unidad.



MÓDULO 6

- 1) Gestión de calidad.
- 2) Sistema nacional de acreditación en salud.
- 3) Conceptos básicos en seguridad y calidad asistencial.
- 4) Por qué es relevante la seguridad del paciente.
- 5) Seguridad del paciente en Chile.
- 6) Casos prácticos.
- 7) Evaluación de Unidad.

CONTENIDOS GES

MÓDULO 7

- 1) Toma de decisiones en salud.
- 2) Planificación estratégica.
- 3) Niveles de planificación.
- 4) Etapas de planificación estratégica.
- 5) Casos prácticos.
- 6) Evaluación de Unidad.

MÓDULO FINAL

- 1) Evaluación Final.

MÓDULO 8

- 1) Trabajo en equipo.
- 2) Liderazgo de equipo.
- 3) Comunicación.
- 4) Instituciones/organismos involucrados/as en el proceso de acreditación y sus funciones.
- 5) Etapas de planificación e implementación de calidad.
- 6) Casos prácticos.
- 7) Evaluación de Unidad.





Capacitaciones

sence
Servicio Nacional
de Capacitación y Empleo



CONTENIDO
INTERACTIVO
E-Learning



Providencia 727, oficina 408 Santiago de Chile, Chile



+56 9 3250 1407



informaciones@4hc.cl

www.4hc.cl